

# Arbeid en zorg verweven

## Een nieuw

lende noden of vragen van mensen met een beperking onbeantwoord blijven. Daarom schrijven we voortaan in elke nieuwsbrief een aantal pagina's voor, door en over onze vrijwilligers. Met daarin leuke verslagen van voorbije activiteiten, grappige anekdotes, allerlei weetjes, en een overzicht van de plaatsen waar we nog vrijwilligers zoeken. Zo kan iedereen die op één of andere manier betrokken is op Oranje meelesen en meege-nieten van het werk die deze dynamische mensen 'uit pure goeste' verzetten. Zo kunnen onze vrijwilligers, jong en oud, met een beperkt of met een intensief engage-ment, voelen wat ze betekenen voor zovele mensen en voor onze organisatie.

En,... wie weet, beste lezer, ontdek je wel iets in die vrijwilligerspagina's die jou kan bekoren en mogen we je morgen als nieuwe vrijwilliger verwelkomen. De rode loper ligt voor je uit.

“*Vrijwilligers  
zijn voor Oranje  
superbelangrijk*”

### Arbeidszorg? Nog nooit van gehoord?

Arbeidszorg richt zich tot mensen die (nog) niet of niet meer terecht kunnen in een gewone job. Ook een beschermd arbeidscircuit zoals bijvoorbeeld een sociale of beschutte werkplaats is voor hen geen optie. Het gaat vaak over mensen met sociaal, psychische, psychiatrische of medische problemen of over personen die vanwege een fysieke of verstandelijke beperking niet aan werk geraken.

Arbeidszorg is vrijwillig en dus onbetaald werk. Het is werk op maat, met als belangrijkste kenmerken: een aangepast tempo, specifieke en ondersteunende begeleiding, een individueel begeleidingsplan en naast het werk ook erg veel aandacht voor het aspect zorg.

Eindelijk krijgt arbeidszorg een plaats toebedeeld binnen het kader van het werkgelegenheidsbeleid van de Vlaamse Overheid!



# tot één initiatief in de regio Brugge-Torhout

sien.carlier@oranje.be



## Toegangspoort Arbeid Zorg als nieuw initiatief

Halverwege juli startte het nieuwe initiatief Toegangspoort Arbeid Zorg (verder als T.A.Z. benoemd). Met deze Toegangspoort slaan drie organisaties de handen in elkaar om langdurige werkzoekenden toe te leiden naar een passende tewerkstelling binnen arbeidszorg.

Deze drie organisaties zijn **Tordale** (een organisatie voor jongeren en volwassenen met een verstandelijke beperking), **Inghelburgh** (een revalidatiecentrum voor mensen met een psychische kwetsbaarheid) en **vzw Oranje**.

Voor elk van deze drie organisaties was tewerkstelling al een tijdje één van de centrale pijlers binnen hun beleid.

Dankzij het nieuwe initiatief T.A.Z. worden nu alle ervaringen en methodieken van de drie organisaties verzameld. Kortom, de krachten worden gebundeld, waardoor de cliënt op een goede begeleiding kan rekenen. Een begeleiding op maat. Een begeleiding die niet stopt vooraleer er een bevredigend antwoord gevonden is!

De begeleiding van T.A.Z. zoekt samen met de cliënt een passende werkplaats. Tijdens een aantal gesprekken polsen we naar de interesses, mogelijkheden en werkervaringen. We bekijken tevens welke ondersteuning iemand nodig heeft en hoe we daarbij kunnen helpen.

Indien een persoon in een job geïnteresseerd is, kunnen we een kennismakingsbezoek organiseren en samen afspraken maken. Stap voor stap begeleiden we de cliënt bij zijn start in een arbeidszorgproject. Vanuit T.A.Z. zorgen we ook voor de administratieve ondersteuning bij de papiermolen in het kader van de begeleiding naar de werkplek.

## Welke zijn onze arbeidszorginitiatieven en welk werk bieden ze?

T.A.Z. werkt samen met heel wat initiatieven uit de regio Brugge en Torhout, waar cliënten tewerkgesteld kunnen worden.

Hierdoor is er voor de cliënten een ruime keuzemogelijkheid aan activiteiten binnen arbeidszorg. Zo kan de cliënt iets kiezen dat binnen zijn/haar interesseveld ligt, wat natuurlijk extra motiverend werkt. Indien men niet slaagt op de ene werkplaats, kunnen we bekijken of er een stage mogelijk is in een ander arbeidszorgproject.

## Voor wie arbeidszorg nog niet dé beste oplossing is, blijft niet in de kou staan.

Voor mensen die niet klaar zijn voor deelname aan een arbeidszorgproject, kan een traject van maximaal 15 maanden opgestart worden dat ook begeleid wordt vanuit T.A.Z. De begeleider stelt dan 'een op maat gericht traject' op samen met de cliënt. Zo'n traject kan bestaan uit: training van sociale vaardigheden, toeleiding naar een zorginstantie, activeringsstage in een arbeidszorginitiatief met kort opvolging en regelmatige evaluatie,...

## Meer info?

Voor meer informatie kun je steeds bellen naar 050 47 00 99 of mailen [t\\_a\\_z@telenet.be](mailto:t_a_z@telenet.be)

# Overzicht huidige arbeidszorginitiatieven



## **Sociaal Atelier Knokke-heist (Knokke-Heist)**

Het Sociaal Atelier Knokke-Heist wil werk verschaffen aan zeer moeilijk tot onbemiddelbare werkzoekenden in een beschermende omgeving, onder de vorm van een sociale werkplaats. Bijkomende doelstelling van de vzw is doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- meehelpen in de strijkwinkel
- klaarmaken en ronddelen van brochures
- meehelpen met het Agentschap Natuur & Bos (zwerfvuil ruimen, onderhoud pony's en paden)
- ...

## **WOK (Werkt Ook) (Brugge)**

Wok wil 'arbeid op maat' aanbieden aan personen die (voorlopig) niet meer op de gewone arbeidsmarkt terecht kunnen.

Daarnaast wil Wok ook een voorbereidende tussenstap zijn voor personen die wel nog een job op de reguliere arbeidsmarkt aankunnen.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- onderhoud van parken en tuinen
- fietsherstel en -onderhoud
- meubelrestauratie
- etiketteren en plastificeren van boeken
- ...

## **Het kringloopcentrum Leefbaar wonen (Ruddervoorde, Beernem, Zedelgem, Blankenberge, Knokke-Heist en Brugge)**

Het kringloopcentrum Leefbaar wonen wil tewerkstelling creëren en werkervaring en opleiding bieden aan personen die (nog) niet op de reguliere arbeidsmarkt terecht kunnen.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- magazijnwerk: laden/lossen van vrachtwagen,...
- meubelrenovatie
- controleren van elektrische toestellen voor gebruik
- sorteerwerk
- ...

## **SOBO@werk (Brugge)**

SOBO@WERK is een sociale werkplaats die zorgt voor een zinvolle tewerkstelling van 45 personen.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- onderhoud van het wagenpark
- afvalverwerking
- kleine herstellingen
- administratieve taken
- ...

## **Loca Labora (Hertsberge)**

Loca Labora is een sociaal tewerkstellingsinitiatief dat mensen ondersteunt die omwille van één of andere problematiek hun weg naar de reguliere arbeidsmarkt niet vinden.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- werken in een serre
- kruiden planten en verplanten
- werken in de keuken
- ...

## **Opleidingscentrum Tordale (Torhout)**

Opleidingscentrum Tordale is een opleidingscentrum voor mensen met een handicap die verschillende diensten aanbiedt op vlak van wonen, werken, ontspanning en leren.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- helpen bij de groendienst
- meehelpen in atelier ambacht bij het semi-industrieel werk
- ondersteunende taken opnemen in de keuken
- maaltijdbedeling
- ...

## **OptimaT (Lichtervelde)**

OptimaT is een toeleveringsbedrijf voor industrie en KMO, en biedt personen met een arbeidshandicap uit de regio aangepaste tewerkstelling aan.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- het ruimen van zwerfvuil op het bedrijfsterrein en de toegangsweegen,
- orde en netheid in tussen- en hoofdmagazijn
- ...

## **Arcotec (Brugge)**

Arcotec biedt individueel aangepaste arbeid aan, duurzaam en leidend tot arbeidstevredenheid. De medewerkers krijgen kansen tot professionele ontplooiing en bevordering binnen Arcotec en indien haalbaar naar het normale economische circuit.

### **Mogelijke arbeidszorgtaken:**

- poetsen
- helpen in de refter
- semi-industrieel werk
- ...



# Een sfeerbeeld uit een arbeidszorginitiatief

## Een verhaal vanuit het WOK (Brugge)

**Als ik Katlijn, een begeleidster van het WOK, opbel met de vraag of ik eens mag langskomen voor een interview, zegt ze enthousiast: “kom maar langs wanneer het past, je bent op ieder moment welkom”.**

Wanneer ik aankom in het Minnewater, zie ik dat de achterdeur van het WOK op een kier staat. Op het binnenkoertje staat er een man van rond de dertig een sigaretje te roken. “*Waar kan ik Katlijn vinden?*” vraag ik “*Wacht, ik toon je wel even de weg*” antwoordt hij me. De eerste geur die op me afkomt is die van verse frietjes. “*Wij koken hier iedere dag zelf ons eten*” weet Lucien me te vertellen. Als ik binnenkom in de grote zaal zitten alle medewerkers rond de tafel. Ze werken aan een goed tempo door. “*Wij plooiën uitnodigingen voor een trouw*” zegt Babette zeer enthousiast. “*Wij hebben een dringende opdracht binnen en zo moet iedereen helpen om nu eerst deze taak af te krijgen*” vult Katlijn aan. “*Meestal zit men per vier en nemen we verschillende opdrachten tegelijkertijd aan. Zo kan iedereen doen wat ze graag doen. Wij kafen hier boeken voor de bibliotheek, we plooiën pralinedoosjes en verzorgen mailings.*”

Ik zet me even bij aan tafel en stel mezelf voor. “*Ik ben Sien vanuit TAZ.*”

Naast me aan tafel zit een jonge man en hij begint spontaan te vertellen: “*Ik werk al 5 jaar in het WOK. Vroeger heb ik gewerkt in de groendienst, in een appelboomgaard. Mijn job bestond uit het gras afrijden en de paadjes met haksel aanleggen. Wij werkten met een drietal mensen samen. Ik heb dat werk stilgelegd omdat ik eens iets anders wou doen. Nu werk ik hier in het Minnewater en in de Kruitenbergstraat te Brugge drie dagen in de week.*”

Katlijn vult verder aan: “*Het WOK heeft verschillende locaties in Brugge met elk andere accenten in de werking. In de Kruitenbergstraat is er bijvoorbeeld meer begeleiding en is er een ander werk voorzien.*” “*Hier in het Minnewater werken de mensen ook veel zelfstandi-*

*ger*” geeft Baptist aan. “*Ik kom graag werken, niet voor het werk op zich, want dat is voor mij bijzaak. Ik kom hier vooral werken om sociale contacten op te bouwen en om voldoende afwisseling te hebben in de week. Ik ben graag onder de mensen.*” Katlijn neemt over “*De eigenwaarde van een persoon stijgt enorm door arbeid te verrichten. Door deze werksituatie maken ze ook deel uit van de maatschappij.*”

Als je drie dagen in de week komt werken, wat doe je dan de andere dagen van de week?

“*Dan ben ik thuis. Ik heb die tijd echt nodig om uit te rusten, om boodschappen te doen.*”

Katlijn gaat verder: “*Ik ben hier om het werk aan te leren en om mensen te ondersteunen bij allerlei problemen. Soms komt er iemand bij me met papieren die moeilijk in te vullen zijn. Ik ben ook verantwoordelijk dat er steeds voldoende werk is. Ik neem dus contact met bedrijven en probeer goeie opdrachten binnen te halen zodat de medewerkers zinvol en afwisselend werk kunnen doen. Dit is niet altijd even simpel. Leveranciers stellen hoge eisen naar afwerking en afwerktermijn. Het blijft steeds de vraag: zoek je medewerkers in functie van de werkopdrachten of werkopdrachten in functie van de medewerkers. Het evenwicht tussen arbeid en zorg is een blijvende zoektocht. Steeds moeten we erover waken dat de zwakkere werkkrachten niet uit de boot vallen, want ook voor deze mensen willen we er zijn.*”

Welke verwachting heb jij naar de toegangspoort arbeid zorg (TAZ)?

“*Ik hoop dat de TAZ vooral met mensen op pad gaat en hen de job bezorgt waarin ze zich goed voelen. Als ze zich niet meer goed voelen in arbeidszorg, moeten er andere deuren voor hen geopend worden. Ik hoop dat TAZ ons daarin kan ondersteunen.*”

Ik hoop dat we inderdaad samen op zoek kunnen gaan, want mensen hebben recht op een goeie job waarin ze zich maximaal kunnen ontplooiën. De samenwerking met de Brugse partners is nu een feit. We gaan samen op weg zodat er niemand nog in de kou blijft staan. Samen staan we sterker.