



Diversiteit zit tussen je oren

Vzw Oranje is een organisatie actief in de dienstverlening aan personen met een handicap. Onze dienstverleningsactiviteiten zijn ingebed in erg complexe interpersoonlijke, sociale en maatschappelijke processen.

Adequate dienstverlening aanbieden, betekent hier dat de vraag van het cliëntsysteem en de gekoppelde dienstverlening voortdurend vanuit verschillende perspectieven wordt benaderd. Dit noemen we in Oranje “diversiteit”. Diversiteit is voor ons letterlijk “meerstemmigheid” in manier van denken, voelen en handelen; verschillende (sociale) perspectieven in het omgaan met de realiteit van elke dag.

Ook onze opdracht, ons beleid, onze strategie, ons operationeel model, ... wordt opgebouwd in voortdurende “dialogo” met al onze medewerkers. De mate waarin diverse perspectieven deelnemen aan deze dialoog is immers de mate waarin onze manier van werken gefundeerd, ingebed en geworteld is in de maatschappelijke realiteit. Tevens maken we op die manier al onze medewerkers mede-eigenaar van het brede Oranje project en wordt elke medewerker organisch deel van de levende organisatie.

Belangrijke voorwaarde is uiteraard dat de groep medewerkers voldoende heterogeniteit bezit, heterogeniteit in de zin van levensvisie en wereldvisie. Elke medewerker moet zijn eigenheid kunnen en durven uitstralen, en voortdurend in communicatie brengen. Tolerantie en openheid zijn hiertoe noodzakelijke elementen van de organisatiecultuur.

We willen verder gaan dan een sociologische benadering die diversiteit meet aan het aantal “maatschappelijk achtergestelde” groepen aanwezig in een organisatie. (geslacht, leeftijd, origine, geaardheid, ...) maar willen diversiteit ook een communicatieve vertaling geven, i.c. diversiteit in denken en voelen, diversiteit in visie op mens en wereld, diversiteit in achtergrond en ervaring, ... Op die manier verdiepen en verbreden we de betekenis van het concept “diversiteit”. Authentieke diversiteit raakt een diepere betekenislaag dan deze van de gestelde criteria.

Mensen aanwerven omwille van het feit dat ze behoren tot een bepaalde kansengroep is an sich onvoldoende om diversiteit te waarborgen. Ze moeten hun bijzondere kijk op de realiteit ook binnenbrengen en open staan voor dialoog.

Besluit :

Vzw Oranje draagt diversiteit hoog in het vaandel. Met diversiteit bedoelen we niet alleen geslacht, leeftijd, huidskleur, seksuele geaardheid, enz... maar ook en vooral : diversiteit in betekenisverlening, diversiteit in denken en voelen, diversiteit in mensvisie en levensvisie, diversiteit in (sociale) achtergrond en persoonlijke levenservaringen. Deze diversiteit vertaalt zich in elk aspect van het medewerkerbeleid en organisatieontwikkeling.