



# Organigram Oranje vzw

Op zoek naar meer?  
Klik verder naar [www.oranje.be](http://www.oranje.be)



## Missie en visie

Oranje bouwt samen aan een **open en ontvankelijke samenleving** waar iedereen een volwaardige plaats vindt.

Oranje richt zich tot alle personen met een (vermoeden van) beperking en andere maatschappelijk kwetsbare situaties, ongeacht leeftijd of aard van de beperking.

We gaan in **dialogoog en werken samen** met alle betrokkenen en de samenleving.

Oranje is een **open en toegankelijke organisatie**: we vinden het belangrijk dat iedereen z'n vraag kan stellen. Om een antwoord te geven op die vragen investeren we in de samenleving waar Oranje deel van uitmaakt.

Daarnaast investeert Oranje in gespecialiseerde zorg waar nodig.



## Competenties van elke Oranje medewerker

- Klantgerichtheid
- Zelfontwikkeling
- Initiatief
- Samenwerking
- Integriteit



## Competenties van ieder Oranje team

- Coachen
- Netwerken
- Organisatiesensitiviteit
- Ondernemerschap



## Principes organigram

Het organigram biedt een helder overzicht hoe Oranje in elkaar zit.

- Het is een middel om ons **op een maatschappelijk verantwoorde manier te bewegen in de samenleving**. We gaan bv. bewust om met de maatschappelijke middelen door onze dienstverlening centraal te stellen, de overheadkosten zo laag mogelijk te houden...
- **Centraal** staat onze **dienstverlening**.
- We baseren ons op de **concentrische cirkels**.
- Op lokaal niveau krijgt onze dienstverlening vorm **in de samenleving**.
- **Teams zijn verbonden** met elkaar, zowel tussen als in de cirkels.
- Naast dienstverlenende teams (lokaal en bovenlokaal) en ondersteunende teams, vormen zich vanuit zelforganiserende principes ook **dienstoverschrijdende teams** die werken rond **organisatie-overkoepelende thema's** (bv. buurt en vrijwilligers, communicatie, intake, ...)



## Zelforganiserende teams & leiderschap

"Als je een schip wilt bouwen, roep dan geen mannen bij elkaar om hout te verzamelen, het werk te verdelen en orders te geven. In plaats daarvan, leer ze verlangen naar de enorme eindeloze zee."

Antoine de Sainte-Exupéry

Binnen elk team passen we principes van **zelforganisatie** toe. Deze principes vormen het voorwaardenscheppend kader voor elk team om samen onze missie te realiseren.

### Geen controle, wel vertrouwen

- Iedereen heeft z'n eigen verantwoordelijkheden binnen het team.
- De teamleden geven feedback aan elkaar.

### Op teamniveau beslissingen nemen: decentralisatie

- Het team werkt resultaatgericht.
- Het team speelt in op veranderingen.
- Het team neemt op het juiste moment goede, weloverwogen beslissingen.
- Het team betreft de teams en collega's die nodig zijn om deze beslissing door te voeren.

### Verbindingen leggen

- Teams werken niet op een eiland.
- Teams leggen verbindingen met andere teams binnen en buiten Oranje mbt inhoudelijke vraagstukken en ondersteuning, informatieoverdracht, administratieve ondersteuning...

### Talenten en competenties

- Teamleden, met elk z'n talenten en competenties, vullen elkaar aan.
- Competenties zijn het geheel van kennis, vaardigheden en attitudes die passen bij een functie of waarover een medewerker beschikt.
- Naast de 5 kerncompetenties voor medewerkers en de teamcompetenties zijn er ook nog functiegerelateerde competenties.