

ORGANIGRAM ORANJE VZW

OOK DIT IS ORANJE:



Dagbesteding



Expertise



Ondersteuning op maat



Wonen



Sporten



Vorming



Reizen en weekends



Vrije tijd

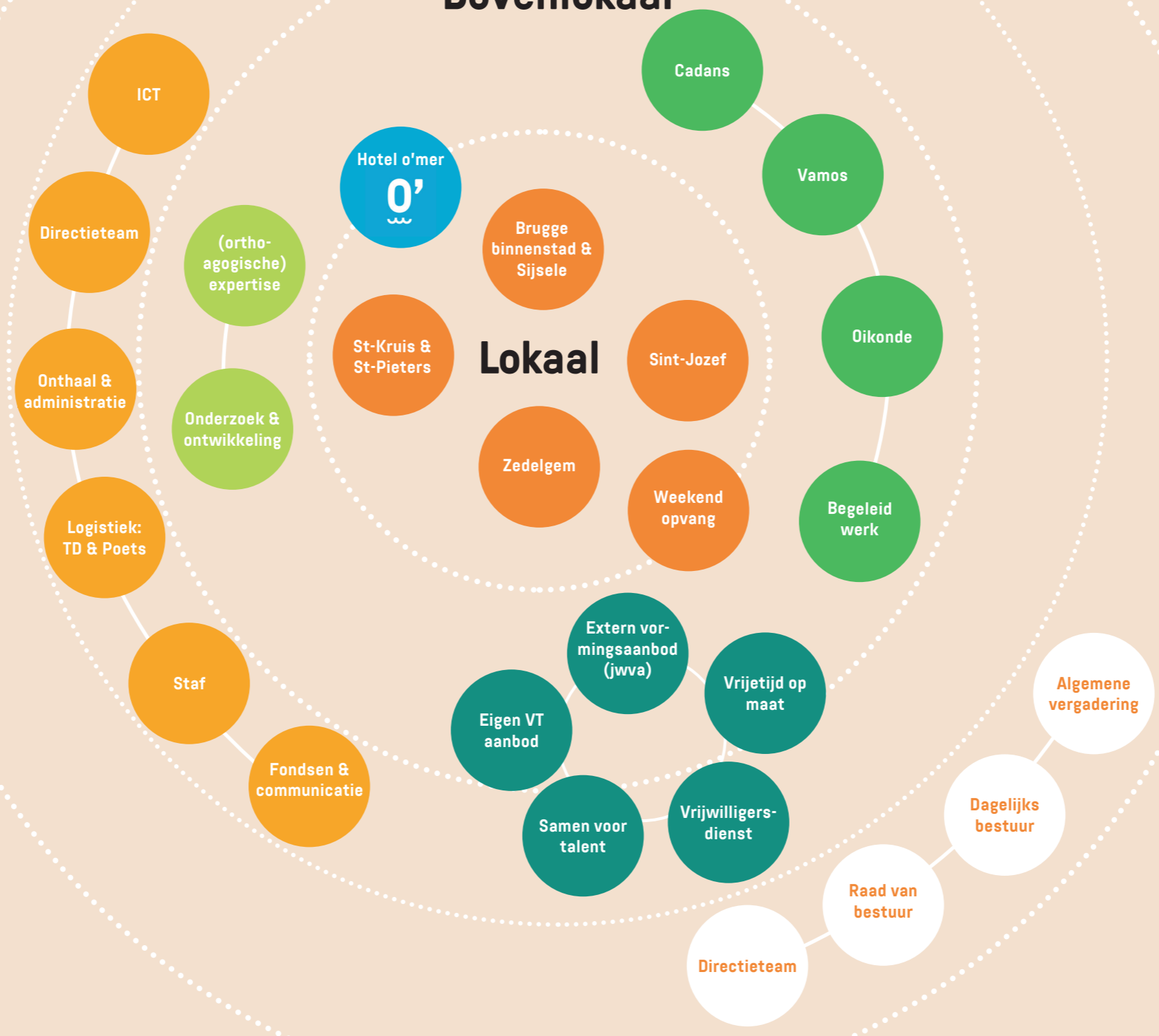


Samen spelen

Ondersteunende diensten

Bovenlokaal

Lokaal



LEGENDE

- Regio's
- Mobiele & ambulante dienstverlening
- Vrijtijdspunt
- Bestuur

ORGANIGRAM ORANJE VZW

Missie en visie

Oranje bouwt samen aan een open en ontvankelijke samenleving waar iedereen een volwaardige plaats vindt. Oranje richt zich tot alle personen met een (vermoeden van) beperking en andere maatschappelijk kwetsbare doelgroepen, ongeacht leeftijd of aard van de beperking. We gaan in dialoog en werken samen met alle betrokkenen en de samenleving. Oranje is een open en toegankelijke organisatie: we vinden het belangrijk dat iedereen z'n vraag kan stellen. Om een antwoord te geven op die vragen investeren we in de samenleving waar Oranje deel van uitmaakt. Daarnaast investeert Oranje in gespecialiseerde zorg waar nodig.

Principes organigram

Het organigram biedt een helder overzicht hoe Oranje in elkaar zit.

- Ons organigram is een middel om ons op een maatschappelijk verantwoorde manier te bewegen in de samenleving. We gaan bv. bewust om met de maatschappelijke middelen door onze dienstverlening centraal te stellen, de overheadkosten zo laag mogelijk te houden...
- Centraal staat onze dienstverlening voor mensen met een beperking.
- We baseren ons op de concentrische cirkels.
- Binnen de lokaliteit (bv. Brugse binnenstad, Sijsele, Blankenberge...) krijgt onze dienstverlening vorm in de samenleving.
- Teams zijn verbonden met elkaar, zowel tussen als in de cirkels.

Competenties van elke Oranje medewerker

- Klantgerichtheid
- Zelfontwikkeling
- Initiatief
- Samenwerking
- Integriteit

Zelfstuderende teams en leiderschap

"Als je een schip wilt bouwen, roep dan geen mannen bij elkaar om hout te verzamelen, het werk te verdelen en orders te geven. In plaats daarvan, leer ze verlangen naar de enorme eindeloze zee."

Antoine de Sainte-Exupéry

Binnen elk team passen we principes van zelfsturing toe. Deze principes vormen het voorwaardenscheppend kader voor elk team om samen onze missie te realiseren.

Geen controle, wel vertrouwen

- Iedereen heeft z'n eigen verantwoordelijkheden binnen het team.
- De teamleden geven feedback aan elkaar.

Op teamniveau beslissingen nemen: decentralisatie

- Het team werkt resultaatgericht, naar doelen die zij zelf vastlegden.
- Het team speelt in op veranderingen.
- Het team neemt op het juiste moment goede, weloverwogen beslissingen.
- Het team betreft de teams en collega's die nodig zijn om deze beslissing door te voeren.

Verbindingen leggen

- Teams werken niet op een eiland.
- Teams leggen verbindingen met andere teams binnen en buiten Oranje
- Mbt inhoudelijke vraagstukken en ondersteuning, informatieoverdracht, administratieve ondersteuning...

Talenten en competenties

- Teamleden, met elk z'n talenten en competenties, vullen elkaar aan.
- Competenties zijn het geheel van kennis, vaardigheden en attitudes die passen bij een functie of waarover een medewerker beschikt.
- Van elke medewerker in Oranje verwachten we minstens deze vijf competenties: klantgerichtheid, zelfontwikkeling, initiatief, samenwerking en integriteit. Aangevuld met functiegerelateerde competenties.
- Van elk team in Oranje verwachten we minstens deze vier bijkomende competenties: netwerking, ondernemerschap, organisatiesensitiviteit en coaching. Deze competenties kunnen bij een coördinator en/of teamleden terug te vinden zijn.